

คำชี้แจง ให้ผู้ประเมินพิจารณาหัวข้อการประเมินต่อไปนี้ว่านิสิตปฏิบัติได้อยู่ในระดับใด โดยพิจารณาตามเกณฑ์การให้คะแนนแต่ละข้อ (ดังตารางแนบ) แล้วระบุคะแนน ลงในช่องคะแนนของผู้ถูกประเมินแต่ละคน

[illegible]

28 พ.ค. 67

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
เกณฑ์การให้คะแนนแบบประเมินการทำงานเป็นทีม

หัวข้อการประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				
	5	4	3	2	1
1.การวางแผนการทำงาน มีองค์ประกอบดังนี้ 1) มีเป้าหมายการทำงานชัดเจน 2) มีขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน 3) มีการกำหนดระยะเวลาที่ชัดเจน 4) มีการกำหนดบทบาทหน้าที่และขอบเขตความรับผิดชอบของสมาชิกอย่างชัดเจน 5) มีการติดตามความก้าวหน้าของแผนที่วางไว้	มีรายละเอียดขององค์ประกอบครบทั้ง 5 ข้อ	มีรายละเอียดขององค์ประกอบ 4 ใน 5 ข้อ	มีรายละเอียดขององค์ประกอบ 3 ใน 5 ข้อ	มีรายละเอียดขององค์ประกอบ 2 ใน 5 ข้อ	มีรายละเอียดขององค์ประกอบ 1 ใน 5 ข้อ
2. การมีส่วนร่วมในการทำงานและการแก้ปัญหา มีองค์ประกอบดังนี้ 1) ร่วมคิด 2) ร่วมวางแผน 3) ร่วมตัดสินใจ 4) ร่วมปฏิบัติงาน 5) ร่วมรับผิดชอบ	มีรายละเอียดขององค์ประกอบครบทั้ง 5 ข้อ	มีรายละเอียดขององค์ประกอบ 4 ใน 5 ข้อ	มีรายละเอียดขององค์ประกอบ 3 ใน 5 ข้อ	มีรายละเอียดขององค์ประกอบ 2 ใน 5 ข้อ	มีรายละเอียดขององค์ประกอบ 1 ใน 5 ข้อ
3. การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและรับฟังความคิดเห็นของสมาชิกในทีม มีองค์ประกอบดังนี้ 1) แสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ 2) มีเหตุมีผล 3) สร้างสรรค์ 4) รับฟังความคิดเห็นของสมาชิกในทีม 5) เสนอทางเลือกในการแก้ไขปัญหา	มีรายละเอียดขององค์ประกอบครบทั้ง 5 ข้อ	มีรายละเอียดขององค์ประกอบ 4 ใน 5 ข้อ	มีรายละเอียดขององค์ประกอบ 3 ใน 5 ข้อ	มีรายละเอียดขององค์ประกอบ 2 ใน 5 ข้อ	มีรายละเอียดขององค์ประกอบ 1 ใน 5 ข้อ

หัวข้อการประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				
	5	4	3	2	1
4. การแสดงภาวะผู้นำ มีองค์ประกอบดังนี้ 1) โนมน้ำวสมาชิกในทีมให้ปฏิบัติตามเป้าหมายที่กำหนด 2) สามารถชี้แนะสมาชิกในทีม 3) สร้างพลังและกำลังใจให้แก่สมาชิกในทีม 4) มีความคิดริเริ่ม 5) กล้าแสดงความคิดเห็นโต้แย้งอย่างมีเหตุผล	มีรายละเอียดขององค์ประกอบครบทั้ง 5 ข้อ	มีรายละเอียดขององค์ประกอบ 4 ใน 5 ข้อ	มีรายละเอียดขององค์ประกอบ 3 ใน 5 ข้อ	มีรายละเอียดขององค์ประกอบ 2 ใน 5 ข้อ	มีรายละเอียดขององค์ประกอบ 1 ใน 5 ข้อ
5. ความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย มีองค์ประกอบดังนี้ 1) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างครบถ้วน 2) ปฏิบัติงานตามเวลาที่กำหนด 3) สามารถทำงานได้อย่างอิสระไม่ต้องอาศัยการควบคุมดูแลจากผู้อื่น 4) ยอมรับผลจากการกระทำของตนเองและพร้อมปรับปรุงเมื่อได้รับคำชี้แนะ 5) งานมีคุณภาพ	มีรายละเอียดขององค์ประกอบครบทั้ง 5 ข้อ	มีรายละเอียดขององค์ประกอบ 4 ใน 5 ข้อ	มีรายละเอียดขององค์ประกอบ 3 ใน 5 ข้อ	มีรายละเอียดขององค์ประกอบ 2 ใน 5 ข้อ	มีรายละเอียดขององค์ประกอบ 1 ใน 5 ข้อ
6. การสื่อสารและการประสานงานกับสมาชิกในทีม มีองค์ประกอบดังนี้ 1) สื่อสารได้ชัดเจน ตรงประเด็น 2) สื่อสารให้เข้าใจตรงกันทั้งสองฝ่าย 3) ประสานกับสมาชิกในทีมได้ราบรื่น 4) ใช้คำพูด สำนวนท่าทางที่เหมาะสม 5) ทำให้สมาชิกทีมเกิดความร่วมมือเพื่อบรรลุเป้าหมาย	มีรายละเอียดขององค์ประกอบครบทั้ง 5 ข้อ	มีรายละเอียดขององค์ประกอบ 4 ใน 5 ข้อ	มีรายละเอียดขององค์ประกอบ 3 ใน 5 ข้อ	มีรายละเอียดขององค์ประกอบ 2 ใน 5 ข้อ	มีรายละเอียดขององค์ประกอบ 1 ใน 5 ข้อ

หัวข้อการประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				
	5	4	3	2	1
7. การมีปฏิสัมพันธ์กับสมาชิกในทีมมีองค์ประกอบดังนี้ 1) เคารพและให้เกียรติผู้อื่น 2) เป็นผู้ให้และผู้รับ 3) มีการปรับตัวเข้าหากัน 4) แสดงความชื่นชมผู้อื่นด้วยความจริงใจ 5) มีวุฒิภาวะทางอารมณ์	มีรายละเอียดขององค์ประกอบครบทั้ง 5 ข้อ	มีรายละเอียดขององค์ประกอบ 4 ใน 5 ข้อ	มีรายละเอียดขององค์ประกอบ 3 ใน 5 ข้อ	มีรายละเอียดขององค์ประกอบ 2 ใน 5 ข้อ	มีรายละเอียดขององค์ประกอบ 1 ใน 5 ข้อ
8. การเคารพกติกาของกลุ่ม มีองค์ประกอบดังนี้ 1) ปฏิบัติตามกฎระเบียบ/กติกาของกลุ่ม 2) มีเหตุผลของการกระทำ 3) แจ้งล่วงหน้าถ้าขาดงาน 4) คำนึงถึงผลประโยชน์ของกลุ่มเป็นหลัก 5) ไม่ทำตัวให้เป็นอุปสรรค/ขัดขวาง	มีรายละเอียดขององค์ประกอบครบทั้ง 5 ข้อ	มีรายละเอียดขององค์ประกอบ 4 ใน 5 ข้อ	มีรายละเอียดขององค์ประกอบ 3 ใน 5 ข้อ	มีรายละเอียดขององค์ประกอบ 2 ใน 5 ข้อ	มีรายละเอียดขององค์ประกอบ 1 ใน 5 ข้อ